

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Чижовская средняя школа»

Утверждено и введено в действие
приказом директора школы № 24
от 06.03.2019

Положение
об общем собрании трудового коллектива

Принято
на заседании педсовета школы
Протокол № 8 от 06.03.2019

Принято
с учётом мотивированного мнения
профсоюзного комитета работников
МБОУ «Чижовская средняя школа»
протокол № 10 от 06.03.2019

1. Общие положения.

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива разработано на основе Закона "Об образовании в Российской Федерации", Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Чижовская средняя школа» (далее – школа).

1.2. Трудовой коллектив школы составляют граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора, для которых работа в школе является основным местом работы. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является одной из форм самоуправления.

2. Цели и задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Целями деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы общественности.

3. Состав общего собрания трудового коллектива.

3.1. На Общем собрании трудового коллектива присутствуют:

- члены администрации школы;
- педагогический коллектив;
- вожатая, библиотекарь;
- педагоги дополнительного образования;
- обслуживающий персонал школы.

3.2. На совещание могут быть приглашены:

- медицинские работники;
- представители учреждений здравоохранения;
- представители аппарата районного Управления образования;
- представители родительской общественности и т.д.

4. Организация работы Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Общее собрание трудового коллектива школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых школа является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.2. Решения Общего собрания трудового коллектива школы принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Школы.

4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь. Ход Общего собрания трудового коллектива протоколируется. Протоколы хранятся в делах школы.

5. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

5.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора школы;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрание её членов (для школ с числом работающих не менее 15 человек);
- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

5.2. На основании рекомендаций, выводов по рассматриваемым вопросам директором школы при необходимости издается приказ.

6. Документы.

6.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом.

6.2. Протокол подписывается председателем и секретарем

6.3. Секретарь собирает материалы, справки заместителей директора, отчеты членов коллектива.

6.4. Все документы хранятся в папке.

6.5. Протокол подписывается председателем и секретарем.

6.6. Срок хранения документов – 5 лет.